



## FACULTAD DE DERECHO

Sílabo adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19

### MAESTRIA EN DERECHO DEL TRABAJO

#### TEMAS DE RESPONSABILIDAD CIVIL DE LOS SUJETOS DE LA RELACION LABORAL

Asignatura no presencial

## I. DATOS GENERALES

1.1 Departamento Académico	: Derecho – Sección de Posgrado
1.2 Semestre Académico	: 2022 - II
1.3 Código de la asignatura	: 06748504030
1.4 Ciclo de estudios	: IV
1.5 Créditos	: 03
1.6 Horas semanales totales	: 03
1.6.1 Horas lectivas	: 03
Horas de teoría	: 03
Horas de práctica	: 00
1.6.2 Horas no lectivas	:
1.7 Requisitos (solo si los hubiera)	: Temas de Regímenes Especiales de Trabajo
1.8 Docente	: Mg. José Burgos Zavaleta

## II. SUMILLA

Esta materia trata del estudio de la responsabilidad resarcitoria que le corresponde principalmente al empleador, con respecto al trabajador en lo que se refiere a los daños derivados de cualquier incumplimiento de normas legales o contractuales de trabajo.

## III. COMPETENCIA

Conocer y aplicar marcos teóricos, conceptos y técnicas sobre la responsabilidad civil derivada de las relaciones laborales. Ello permitirá a los alumnos encontrarse aptos para solucionar problemas y realizar aplicaciones prácticas de la normatividad sustancial y procesal desarrollada en los distintos aspectos de la realidad vinculados a la materia.

### 3.1 Capacidades

- Conocer los conceptos generales de la responsabilidad civil y aplicarlos a distintas situaciones derivadas de las relaciones de trabajo.

- b) Analizar la posibilidad de otorgarse resarcimientos adicionales a las tarifadas en la legislación laboral
- c) Evaluar la responsabilidad civil como forma de protección de derechos fundamentales laborales
- d) Distinguir los distintos criterios de cuantificación de las indemnizaciones frente a los daños derivados de las relaciones laborales.
- e) Analizar el régimen de responsabilidad civil derivada de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales
- f) Identificar las situaciones de responsabilidad del trabajador ante el incumplimiento de sus obligaciones frente a su empleador y de la organización sindical frente a la organización empresarial
- g) Resolver situaciones problema sobre la responsabilidad civil del empleador por actos de su trabajador
- h) Resolver situaciones problema sobre la competencia judicial y las reglas de prescripción aplicables a controversias sobre responsabilidad civil derivada de las relaciones de trabajo.

### **3.2 Actitudes y valores**

1. Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
2. Búsqueda de la verdad.
3. Compromiso ético en todo su quehacer.
4. Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
5. Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
6. Actitud innovadora y emprendedora.
7. Conservación ambiental.
8. Compromiso con el desarrollo sostenible del país.

#### IV. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

#### RESPONSABILIDAD CIVIL Y RELACIONES LABORALES

##### CAPACIDADES:

- a) Identifica situaciones en las que la responsabilidad civil se aplica a situaciones derivadas de las relaciones de trabajo
- b) Comprende la importancia de la materia dentro del proceso de formación especializada en Derecho del Trabajo
- c) Conoce los conceptos generales de la responsabilidad civil y aplicarlos a distintas situaciones derivadas de las relaciones de trabajo.
- d) Analiza la posibilidad de otorgarse resarcimientos adicionales a las tarifadas en la legislación laboral
- e) Evalúa la responsabilidad civil como forma de protección de derechos fundamentales laborales

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
1	- Responsabilidad Civil y Relaciones Laborales	Identifica situaciones en las que la responsabilidad civil se aplica a situaciones derivadas de las relaciones de trabajo	- Exposición dialogada - Lecturas digitales  Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
2	- Elementos y funciones de la Responsabilidad Civil	- Distingue la presencia de los elementos de la responsabilidad civil en situaciones problema concretas.	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales  Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	

3	- Responsabilidad civil por inejecución de obligaciones y responsabilidad civil extracontractual	- Analiza críticamente la utilidad de la distinción entre las distintas formas de la responsabilidad civil.	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	
4	- Daños patrimoniales y extrapatrimoniales	- Diferencia las distintas consecuencias dañosas que se derivan de actos lesivos.	Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	
5	- Resarcimientos adicionales a las tarifadas en el ordenamiento laboral	- Distingue situaciones en las que se podrían obtener resarcimientos adicionales a las indemnizaciones tarifadas.	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	
6	- Resarcimientos adicionales a las tarifadas en el ordenamiento laboral	- Distingue situaciones en las que se podrían obtener resarcimientos adicionales a las indemnizaciones tarifadas.	- Exposición dialogada Taller de casos prácticos - Lecturas digitales	3	

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
			Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)		
7	- Daño moral y despido	- Analiza los criterios empleados por la jurisprudencia para el otorgamiento de resarcimientos por daño moral derivado del despido	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
8	EXAMEN PARCIAL				
9	- Responsabilidad Civil y Derechos Fundamentales inespecíficos	- Evalúa la responsabilidad civil como mecanismo de protección frente a vulneraciones de derechos fundamentales inespecíficos	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	

10	- Cuantificación del daño	- Distingue distintos criterios de cuantificación del daño.	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales <div data-bbox="1373 396 1705 529" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">           Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)         </div>	3	
11	- Cuantificación del daño	- Propone criterios para cuantificar el daño por inejecución de obligaciones laborales	- Exposición dialogada Taller de casos prácticos - Lecturas digitales <div data-bbox="1373 727 1705 860" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">           Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)         </div>	3	
12	- Responsabilidad civil y seguridad y salud en el trabajo	- Analiza la compatibilidad de la cobertura de los seguros con la responsabilidad civil derivada de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	- Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia - Lecturas digitales <div data-bbox="1373 1071 1705 1205" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">           Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)         </div>	3	

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
13	Responsabilidad del trabajador frente al empleador	Identifica distintas situaciones en las que se deriva responsabilidad del trabajador frente a su empleador	Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia  Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
14	Responsabilidad del empleador por actos de su trabajador	Distingue distintas situaciones de responsabilidad vicaria.	Exposición dialogada Análisis de jurisprudencia  Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
15	Aspectos procesales	Distingue la competencia de los órganos jurisdiccionales frente a distintas situaciones problema.	Exposición dialogada Taller de casos prácticos  Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
16	EXAMEN FINAL				

## V. ESTRATEGIAS DIDACTICAS

- En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:
- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea
- Exposición dialogada
- Talleres de casos prácticos
- Lectura de jurisprudencia y doctrina

## VI. RECURSOS DIDACTICOS

- Libros digitales o E-books
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

## VII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

**I. Evaluación 1 (E1):** Equivale al 40% de la nota final.

**II. Evaluación 2 (E2):** Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.



Las evaluaciones continuas equivalen al 60% de la nota final.  
Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

**Nota Final = E1 (40%) + E2 (60%)**

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

## VIII. FUENTES DE INFORMACIÓN

### 8.1 Bibliográficas

#### **ALPA, Guido**

1999 Responsabilidad Civil y Daño. Lineamientos y Funciones. Lima, Gaceta Jurídica

#### **AGUSTÍ JULIÁ, Jordi (Coordinador)**

2008 La imputación de responsabilidades en las relaciones laborales. Madrid, Bomarzo

#### **DE TRAZEGNIES GRANDA, Fernando**

2001 La Responsabilidad Extracontractual. 2 tomos. Lima, Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú

<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=23689&U1=Trazegnies%20Granda,%20Fernando%20de&U2=La%20responsabilidad%20extracontractual%20:%20arts.%201969-1988&U3=Derecho%20-%20Segundo%20 piso%20-%20346.C4%20B/4%202001%20v.1%20-%2003L0002666%20-%20Disponible>

**UBICACIÓN:** Derecho - Segundo piso – COD. 346.C4 B/4 2001 v.1 - 03L0002666 - Disponible

#### **ESPINOZA ESPINOZA, Juan**

2006 Responsabilidad Civil II. Hacia una unificación de criterios de cuantificación de los daños en materia civil, penal y laboral. Lima, Jurista Editores

2007 Derecho de la Responsabilidad Civil. Lima, Gaceta Jurídica

#### **ELIAS MANTERO, Fernando**

2008 Responsabilidad patrimonial derivada del incumplimiento de obligaciones laborales del trabajador con respecto al empleador. En: Trabajo y Seguridad. Social. Estudios Jurídicos en homenaje a Luis Aparicio Valdéz, pgs. 265 – 299. Lima, Grijley.

#### **FERNÁNDEZ CRUZ, Gastón**

2009 Las transformaciones funcionales de la responsabilidad civil: La óptima sistémica. En: Responsabilidad civil contemporánea, pags. 57 – 102. Lima, ARA Editores – lus et veritas

#### **GHERSI, Carlos Alberto**

2000 Valuación económica del daño moral y psicológico. Buenos Aires, Astrea

1999 Cuantificación económica del daño. Valor de la vida humana. Buenos Aires, Astrea.

#### **GOLDENBERG, Isidoro H.**

1988 Responsabilidad civil y su aplicación en los infortunios laborales. Buenos Aires.

**GORELLI HERNÁNDEZ, Juan**

2006 Responsabilidad patrimonial del empresario derivada de riesgos profesionales. Madrid. Tecnos

**LANATA FUENZALIDA, Gabriela**

2015 El daño moral por lesión de derechos fundamentales con ocasión del despido del trabajador y el nuevo proceso laboral. En: Libro homenaje a Mario Pasco Cosmópolis. Lima, Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

**LEON HILARIO, Leysser**

2016 Responsabilidad civil contractual y extracontractual. Material autoinstructivo. Lima, Academia de la Magistratura

2008 Inflando los resarcimientos con automatismos. El Daño al Proyecto de Vida y otros espejismos de nuestra magistratura. En: ADVOCATUS N° 18. Revista editada por los alumnos de la Facultad de Derecho de la Universidad de Lima

2007 La Responsabilidad Civil. Líneas Fundamentales y Nuevas Perspectivas. Lima. Jurista Editores.

**MANGARELLI, Cristina y CASTELLO, Alejandro**

1997 Despido indirecto e indemnización de daños superior a la tarifada. En: Derecho Laboral Tomo 40 N° 185. Montevideo, Fundación Cultura Universitaria

**MARIN MORAL, Isabel**

2006 La indemnización por despido. Madrid. Aranzadi

**MARTORELL, Ernesto Eduardo**

1985 Indemnización del daño moral por despido. Buenos Aires. Editorial Hammurabi

**MORENO DE TORO, Carmen**

1999 La Responsabilidad Civil del Empresario por actos de su empleado. Madrid, Consejo Económico y Social.

**PATRÓN SALINAS, Carlos**

2005 Consideraciones funcionales en torno a la responsabilidad vicaria a propósito del artículo 1981 del Código Civil. En: Themis N° 50. Lima, PUCP.

**QUISPE MONTESINOS, Carlos Alberto**

2016 El otorgamiento por parte de los jueces laborales de resarcimientos adicionales a la indemnización por despido prevista legalmente. En: Libro de ponencias del VII Congreso Nacional de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Lima, SPDTSS

**SEMPERE NAVARRO, Antonio y SAN MARTÍN MAZZUCCONI, Carolina**

2011 La indemnización por daños y perjuicios en el contrato de trabajo. Madrid. Aranzadi – Thomson Reuters

**TABOADA CÓRDOVA, Lizardo**

2003 Elementos de Responsabilidad Civil. Segunda edición. Lima. Grijley

**VASQUEZ VIALARD, Antonio**

1988 La Responsabilidad en el Derecho del Trabajo. Buenos Aires, Astrea

<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=23759&U1=V%E1squez%20Vialard.%20Antonio&U2=La%20responsabilidad%20en%20el%20derecho%20del%20trabajo&U3=Posgrado%20Derecho%20-%20348.6%20V36R%20-%2010L0001135%20-%20S%F3lo%20consulta%20en%20sala>

**UBICACIÓN:** Posgrado Derecho – COD. 348.6 V36R - 10L0001135 - Sólo consulta en sala

### **Electrónicas**

Poder Judicial ([www.pj.gob.pe](http://www.pj.gob.pe))

Tribunal Constitucional ([www.tc.gob.pe](http://www.tc.gob.pe))