



FACULTAD DE DERECHO

Sílabo adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19

MAESTRIA EN DERECHO DEL TRABAJO TEMAS DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II

Asignatura no presencial

DATOS GENERALES

1.1 Maestría	:	Derecho – Sección de Posgrado
1.2 Semestre Académico	:	2022 - II
1.3 Código de la asignatura	:	06748604030
1.4 Ciclo de estudios	:	IV
1.5 Créditos	:	03
1.6 Horas semanales totales	:	
1.7.1 Horas lectivas	:	03
Horas de teoría	:	03
Horas de práctica	:	00
1.7.2 Horas no lectivas	:	
1.7 Requisitos (solo si los hubiera)	:	Temas de Der. Procesal del Trabajo I
1.8 Docente	:	Mag. Javier Arévalo Vela

II. SUMILLA

La asignatura es de carácter teórico y práctico, y se orienta a aplicar el conocimiento orientado a temas contingentes en materia de procesos judiciales ordinarios, abreviados, impugnación de laudos arbitrales, cautelares de ejecución, y procesos no contenciosos a partir de resoluciones judiciales emitidas dentro de los respectivos procesos.

Para tal efecto, se utilizará como fuente de consulta la Ley Procesal del Trabajo, Código Procesal Civil, Ley General de Arbitraje, y procedimiento de Impugnación de laudos arbitral derivados de una negociación colectiva, de acuerdo con el TUO de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo.

Asimismo, se analizarán sentencia emitidas por la Corte Suprema de Justicia, y los Plenos Jurisdiccionales emitidos vinculados a los temas que se desarrollarán.

III. COMPETENCIAS Y SUS COMPONENTES COMPRENDIDOS EN LA ASIGNATURA

3.1 Competencias

Están constituidos por identificar y conocer las siguientes materias:

1. Determinar cual es el rol del inspector de trabajo de acuerdo con la legislación nacional y el

Convenio N° 81 de la Organización Internacional del Trabajo.

2. Establecer la posición del Ministerio de Trabajo en determinados temas como del derecho colectiva e individual del Trabajo, tales como la tercerización e intermediación de servicios y su desnaturalización, los contratos de trabajo modales y su desnaturalización, el principio de primacía de la realidad, el poder de dirección del empleador y sus límites, el debido proceso, la asignación familiar, la presunción de inocencia, los efectos de los convenios colectivos, el derecho sindicalización y la huelga.

3.2 Componentes

- **Capacidades**

El cumplimiento de los fines anteriores se llevará a cabo a través de las siguientes acciones:

- Desarrollar los tipos de conflictos en materia laboral, jurídicos y económicos, o de intereses, y las formas de solución de los mismos a través de los diversos procesos judiciales, y del arbitraje de derecho como justicia alternativa.
- Asimismo, tendrá clara la diferencia entre el principio de congruencia la aplicación del Principio Iuria Novit Curia, en el desarrollo del proceso laboral.
- Determinar los vacíos existentes en diversos procesos judiciales.
- Determinar e identificar los fundamentos del proceso laboral en general. Debido proceso, tutela jurisdiccional efectiva y debida motivación.
- Problemas que presenta la casación.

Contenidos actitudinales

1. Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
2. Búsqueda de la verdad.
3. Compromiso ético en todo su quehacer.
4. Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
5. Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
6. Actitud innovadora y emprendedora.
7. Conservación ambiental.
8. Compromiso con el desarrollo sostenible del país.

IV. PROGRAMACION DE CONTENIDOS

UNIDAD I					
CAPACIDAD: Tipos de conflicto y sus formas de solución.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
1	Arbitraje económico y de intereses como forma de resolver conflictos económicos o de intereses.	<p>Análisis de las sentencias emitidas por la Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social, recaída sobre impugnación de laudos arbitrales.</p> <p>En el expediente 03839-2015-LIMA</p> <p>Apelación Laboral 11673-2015-LIMA</p> <p>Apelación Laboral 2526-2015-LIMA</p> <p>Casación Laboral 20920-2016-Lima.</p> <p>Extensión de los efectos de un CCT Casación Laboral 10397-2016-LIMA</p> <p>Casación Laboral 23854-2017-LIMA</p>	<p>- Explicación del tema a desarrollar</p> <p>- Lecturas digitales</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</p> </div>	3	4

		<p>Casación Laboral 22769-2017-LIMA</p> <p>Casación Laboral 1953-2014-Lambayeque que.</p> <p>Resolución Directoral General N° 18-2016-MTPE/2/14</p> <p>Pleno Jurisdiccional Supremo N° VIII</p> <p>Aplicación más favorable en el caso de cláusulas normativas</p> <p>Casación Laboral 3507-2017-Lima</p> <p>Casación Laboral 25801-2017-Lima</p>			
2	Arbitraje de derecho	<p>Apelación Laboral 20104-201-LIMA</p> <p>Apelación 20104-2017</p>	<p>- Explicación del tema a desarrollar</p> <p>- Lecturas digitales</p>	3	1

			Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		
--	--	--	--	--	--

UNIDAD II					
CAPACIDAD: Las plataformas virtuales y la relación laboral entre el propietario de la misma y el trabajador que contrate, y otras formas de contratación de carácter civil y/o Mercantil.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
3	<ul style="list-style-type: none"> - La carga de la prueba de la relación laboral. - El Decreto Legislativo N° 1310 y la carga de la Prueba. - Aplicación del Principio de de Primacía de la Realidad o Presunción de Laboralidad. .. 	Casos prácticos, Ejemplos - No hay relación Laboral Casación Laboral 26279-2017-Lima Casación Laboral 14440-2013-Lima - Socios y Asociados Casación Laboral 17757-2015-LIMA.	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica y análisis de resoluciones judiciales extranjeras y peruanas - Lecturas digitales 	3	1

		Características de la Prueba STC 1014-2007-PHC/TC - Sentencia Extranjera: Nuevos Criterios Para determinar La relación Laboral: STS 3511/2019			
--	--	---	--	--	--

UNIDAD III					
CAPACIDAD: El debido proceso, la debida motivación, el principio de congruencia y el Principio lura Novit Curia.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
4	- Determinar los alcances del debido proceso, el principio de congruencia y la aplicación del principio lura Novit Curia.	- Sentencias del Tribunal Constitucional 2094-2005-PA/TC 8123-2005-PHC/TC - Casación Laboral: 6940-2016-LIMA 21865-2017-LA LIBERTAD 6757-2017-CUSCO 15715-2013- CALLAO 1969-2014-	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales	3	1

		PIURA 3630-2017- Lambayeque	Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		
--	--	--------------------------------	--	--	--

PRIMER CONTROL DE LECTURA

UNIDAD IV					
CAPACIDAD: Despido fraudulento y sus alcances					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
5 y 6	<ul style="list-style-type: none"> - El despido fraudulento no se presenta, cuando se reconoce la falta. - El despido fraudulento y la tipicidad - Supuestos del despido fraudulento. - Lucro cesante e la indemnización por daños y perjuicios.. - El cobro de la Indemnización impide 	<p>Casación Laboral 3981-2017-LIMA</p> <p>Casación Laboral 15175-2015-ICA</p> <p>Casaciones Laborales: 21557-2017-LIMA 12930-2017-LIMA</p> <p>Casación Laboral 10956-2017-TACNA 3715-2017-LIMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</p>	3	1

	La reposición. - Daño moral	Casación Laboral 4463-2017-LIMA Casación 3759-2018- Moquegua 139-2014- La libertad Pleno Jurisdiccional Laboral 2019			
--	--------------------------------	--	--	--	--

UNIDAD V

CAPACIDAD: La jornada en sobretiempo y el pago de horas extras. El refrigerio.

Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
7	-Jornada máxima y el sobre tiempo, horas Extras. El refrigerio. - Carga de la prueba	Casación Laboral 17885-2017- DEL SANTA Casación Laboral 15227-2016- LA LIBERTAD Casación	Clase teórica y análisis de resoluciones judiciales sobre la materia - Lecturas digitales	3	1

		Laboral: 12347-2017- CALLAO Casación Laboral 1333-2017- LA LIBERTAD	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual) </div>		
--	--	---	--	--	--

SEGUNDO CONTROL DE LECTURA

UNIDAD VI					
CAPACIDAD: La descentralización productiva, la tercerización de servicios y su desnaturalización.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.

8 y 9	- Diferencias entre la descentralización productiva, del trabajo y la tercerización de Servicios. Causales de desnaturalización de la Tercerización y efectos. Diferencia con la Solidaridad en el pago de beneficios sociales. ¿Se puede tercerizar core business?	Casación Laboral 2549-2017- LAMBAYEQUE Casación Laboral: 1741-2017- LIMA Casación Laboral 250-2016- LIMA	-Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</div>	3	1
-------	--	--	---	---	---

UNIDAD VII

CAPACIDAD: Criterios para determinar la remuneración

Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
10	- Concepto remunerativo, no remunerativo y condiciones de trabajo. Bonificaciones y su carácter remunerativo. Asignación familiar y vacaciones remuneración Computable.	Casación Laboral 13304-2017- Lima Casación	- Clase teórica y análisis de resoluciones administrativas	3	1

		Laboral: 15586-2018- LIMA Casación Laboral 19796-2016- La Libertad. Casación Laboral 2007-2018- Lima.	sobre la materia - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual) </div>		
--	--	---	--	--	--

UNIDAD VIII

CAPACIDAD: Los contratos sujetos a modalidad y su desnaturalización

Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
11 y 12	- Los contratos de trabajo sujetos a modalidad: clases, supuestos de desnaturalización y las	Sentencia del TC 02906-2017-PA/ TC. Casación Laboral	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia	3	1

	consecuencias frente a una fiscalización laboral	2095-2018- Lima. Casación Laboral 24180-2018- Lima Norte. Casación Laboral: 9944-2018- Loreto. Casación Laboral 19684-2016- Lima. Casación Laboral 09107-2017- Lima. Casación Laboral: 4458-2017- JUNIN Casación Laboral	- Lecturas digitales <div data-bbox="1370 399 1592 603" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</div>		
--	--	---	--	--	--

		17885-2017- Del Santa.			
--	--	---------------------------	--	--	--

TERCER CONTROL DE LECTURA

UNIDAD IX					
CAPACIDAD: El proceso de ejecución para el pago de aportaciones y los medios probatorios.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
13 y 14	- Alcances de la norma que regula las causales de contradicción y los Medios probatorios.	- Casación Laboral 14559-2013- Callao	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia. - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</div>	3	1
UNIDAD X					
CAPACIDAD: El despido por motivo de capacidad					
Semana	Contenidos Conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.

15	- Despido por razón de capacidad. procedimiento de despido. Causales.	Sentencia del TC 10442-2006-PA/TC Casación 875-2001-Lima. Exp. 2505-2003-IDA. Tercera Sala de Lima.	<p>- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia</p> <p>- Lecturas digitales</p> <div data-bbox="1384 539 1608 746" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)</p> </div>	3	1
16	Examen Final de la Asignatura				

V. ESTRATEGIAS DIDACTICAS

En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:

- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea

VI. RECURSOS DIDACTICOS

- Libros digitales o E-books
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

VII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

I. Evaluación 1 (E1): Equivale al 40% de la nota final.

II. Evaluación 2 (E2): Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.

Las evaluaciones continuas equivalen al 60% de la nota final.

Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

$$\text{Nota Final} = E1 (40\%) + E2 (60\%)$$

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

VIII. FUENTES DE INFORMACION:

8.1 Bibliográficas (básica y complementaria)

ALONSO OLEA, Manuel y Otro. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial Civitas.Pags.439.

AREVALO VELA, Javier. Derecho Procesal del Trabajo. 2007.Editorial Grijley. Pags. 434.

ACKERMAN E. Mario y Otros. Tratado de Derecho del Trabajo. Pomo IX. Derecho Procesal del Trabajo. Pags. 739.

BLANCAS BUSTAMANTE, Carlos y Otros. Estudios sobre la Jurisprudencia Constitucional y Social en Materia Laboral y Previsional. SPDTSS.2004. Pags.427.

CAMPOS TORRES, Sara y Otros. El Amparo Laboral y la Vía Ordinaria. Editorial Gaceta Jurídica. 2010. Pags. 248.

CIUDAD REUNAUD, Adolfo. Nuevos Sistemas Procesales de trabajo en América latina. En Revista Laborem N° 13. SPDTSS. Año 2013. Pags. 219-253.

II CONGRESO INTERNACIONAL DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. Libro de Ponencias. Organizado por la SPDTSS. Junio 2014. Pags. 526.

CONGRESO INTERNACIONAL DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. CUSCO PERU. LIBRO DE PONENCIAS. 1997. Pags. 392.

IV CONGRESO NACIONAL DE DERECHO DELTRABAJO. NUEVO PROCESO LABORAL. Libro de Ponencias. Pags. 21-361.

VII CONGRESO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. LIBRO DE PONENCIAS. LIMA 2016. Pags. 419-671.Referidas a Interpretación Judicial

FOLGUERA CRESPO, José y Otros. La Prueba en el Proceso Laboral. Thomson Reuters. Aranzadi. Primera Edición 2017. Pags. 732.

GUILLERMO Morales, Carlos y Otros. En Libro de Ponencias del Congreso sobre Reformas para el Proceso Laboral en el Perú. Agosto 2005. Pags. 427.

GINO DIAZ, Javier la Rosa. Teoría del Conflicto y Mecanismos de Solución. Editorial Fondo de la Católica. 2018. Pags. 162.

GOMES VALDEZ, Francisco. La Ley Procesal del Trabajo. Segunda Edición. Editorial San Marcos. 612.

PASCO COSMOPOLIS y Otros. Las Leyes Procesales en Perú y Uruguay. IV Encuentro Peruano Uruguayo. En Revista laborem, N° 11. Año 2011.Pags. 137-305.

PASCO COSMOPOLIS, Mario. Fundamentos del Derecho Procesal del Trabajo. Editorial AELE. 1997. Pags. 221.

PEÑA CAMARENA; Humbelino y Otro. El Nuevo Proceso Laboral en sus documentos. Soluciones Laborales. Año 2013. Pags. 493.

PUÑEZ PAZ, Sandro. Algunos Aspectos Controvertidos de la Competencia por Razón de la materia en el Proceso Laboral. En Libro de Ponencias del VII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad

Social. 2007. Págs. 155-168.

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge y Otro. Análisis Comentarios de la Nueva Ley Procesal del Trabajo. 2012. Págs. 671