FACULTAD DE DERECHO
MAESTRÍA EN DERECHO DEL TRABAJO
TEMAS DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II

I.- DATOS GENERALES

1. Programa : Maestría en Derecho del Trabajo
2. Semestre Académico : 2023-II
3. Tipo de asignatura : Obligatoria
4. Modalidad de la asignatura : Presencial
5. Código de la asignatura : 06748604030
6. Ciclo : IV
7. Créditos : 03
8. Horas semanales totales : 03
   Horas lectivas de teoría : 03
   Horas lectiva de práctica :
   Horas lectivas totales :
   Horas no lectivas de práctica :
9. Pre requisito : Temas de Der. Procesal del Trabajo I
10. Docente : Javier Arévalo Vela

II.- SUMILLA

El curso tiene por objeto que el estudiante conozca los aspectos teóricos y prácticos que relacionan a las instituciones del derecho constitucional con el mundo del trabajo y la seguridad social. En ese contexto, resulta de particular importancia conocer los valores, principios y disposiciones contenidas en el bloque de constitucionalidad nacional, así como los precedentes, jurisprudencia y doctrina establecida por el Tribunal Constitucional.
El curso incluye las tareas académicas siguientes:

a) Elaboración de trabajos de investigación (actividad grupal).
b) Exposición y debate del trabajo de investigación.
c) Controles de lectura.
d) Participación activa en clase.

III.- COMPETENCIAS Y COMPONENTES COMPRENDIDOS EN LA ASIGNATURA

3.1.- Competencias

Acceder a información especializada en el ámbito del derecho constitucional general y nacional, con el propósito de comprender la normatividad laboral y previsional en el marco del denominado Estado Constitucional de Derecho.
Dentro del concepto de Constitución como fuente de fuentes, se buscar interpretar dicha normatividad de conformidad con el texto supra de la República. Para tal efecto, se estudiará las sentencias del Tribunal Constitucional relativas a la materia.
En el curso se aplicará el análisis y la síntesis, la inducción, la deducción y el enfoque sistémico como mecanismo de adquisición del conocimiento.
La responsabilidad individual y la labor en equipo serán el sustento de la eficiencia y eficacia del proceso de conocimiento.

3.2.- Componentes

- **Capacidades**

a) Elaboración colegiada del trabajo de investigación.
b) Selección de las técnicas para la obtención de datos para el trabajo de investigación.
c)Redacción y sustentación profesional del trabajo de investigación.
d) Uso correcto del lenguaje jurídico y exposición forense.

- **Contenidos actitudinales**

a) Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
b) Búsqueda de la verdad.
c) Compromiso ético en todo su quehacer.
d) Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
e) Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
f) Actitud innovadora y emprendedora.
g) Conservación ambiental.
h) Compromiso con el desarrollo sostenible del país.

IV. PROGRAMACION DE CONTENIDOS

UNIDAD I					
CAPACIDAD: Tipos de conflicto y sus formas de solución.					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
1	Arbitraje económico y de intereses como forma de resolver conflictos económicos o de intereses.	Análisis de las sentencias emitidas por la Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social, recaída sobre impugnación de laudos arbitrales. En el expediente 03839-2015-LIMA Apelación Laboral 11673-2015-LIMA Apelación Laboral 2526-2015-LIMA Casación Laboral 20920-2016-Lima. **Extensión de los efectos de un CCT** Casación Laboral 10397-2016-LIMA Casación Laboral	- Explicación del tema a desarrollar - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	4

		23854-2017-LIMA Casación Laboral 22769-2017-LIMA Casación Laboral 1953-2014-Lambayeque que. Resolución Directoral General N° 18-2016-MTPE/2/14 Pleno Jurisdiccional Supremo N° VIII **Aplicación más favorable en el caso de clausulas normativas** Casación Laboral 3507-2017- Lima Casación Laboral 25801-2017- Lima			
2	Arbitraje de derecho	Apelación Laboral 20104-201-LIMA Apelación 20104- 2017	- Explicación del tema a desarrollar - Lecturas digitales	3	1

			Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		

UNIDAD II					
CAPACIDAD: Las plataformas virtuales y la relación laboral entre el propietario de la misma y el trabajador que contrate, y otras formas de contratación de carácter civil y/o Mercantil.					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaj**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
3	- La carga de la prueba de la relación laboral. - El Decreto Legislativo N° 1310 y la carga de la Prueba. - Aplicación del Principio de de Primacía de la Realidad o Presunción de Laboralidad. ..	Casos prácticos, Ejemplos **- No hay relación Laboral** Casación Laboral 26279-2017-Lima Casación Laboral 14440-2013-Lima **- Socios y Asociados** Casación Laboral 17757-2015-LIMA.	- Clase teórica y análisis de resoluciones judiciales extranjeras y peruanas - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	1

		Características de la Prueba STC 1014-2007-PHC/TC **- Sentencia Extranjera:** Nuevos Criterios Para determinar La relación Laboral: STS 3511/2019			

UNIDAD III					
CAPACIDAD: El debido proceso, la debida motivación, el principio de congruencia y el Principio Iura Novit Curia.					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
4	- Determinar los alcances del debido proceso, el principio de congruencia y la aplicación del principio Iura Novit Curia.	**- Sentencias del Tribunal Constitucional** 2094-2005-PA/TC 8123-2005-PHC**/TC** **- Casación Laboral:** 6940-2016-LIMA 21865-2017-LA LIBERTAD 6757-2017-CUSCO 15715-2013- CALLAO 1969-2014-	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales	3	1

		PIURA 3630-2017- Lambayeque	Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		

PRIMER CONTROL DE LECTURA

UNIDAD IV					
CAPACIDAD: Despido fradulento y sus alcances					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
5 y 6	- El despido fraudulento no no se presenta, cuando se reconoce la falta. - El despido fraudulento y la tipicidad - Supuestos del despido fraudulento. - Lucro cesante e la indemnización por daños y perjuicios.. - El cobro de la Indemnización impide	Casación Laboral 3981-2017-LIMA Casación Laboral 15175-2015-ICA Casaciones Laborales: 21557-2017-LIMA 12930-2017-LIMA Casación Laboral 10956-2017-TACNA 3715-2017-LIMA	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	1

	La reposición. - Daño moral	Casación Laboral 4463-2017-LIMA Casación 3759-2018- Moquegua 139-2014- La libertad Pleno Jurisdiccional Laboral 2019			

UNIDAD V					
CAPACIDAD: La jornada en sobretiempo y el pago de horas extras. El refrigerio.					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
7	-Jornada máxima y el sobre tiempo, horas Extras. El refrigerio. - Carga de la prueba	Casación Laboral 17885-2017- DEL SANTA Casación Laboral 15227-2016- LA LIBERTAD Casación	Clase teórica y análisis de resoluciones judiciales sobre la materia - Lecturas digitales	3	1

		Laboral: 12347-2017- CALLAO Casación Laboral 1333-2017- LA LIBERTAD	Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		

SEGUNDO CONTROL DE LECTURA

UNIDAD VI					
	CAPACIDAD: La descentralización productiva, la tercerización de servicios y su desnaturalización.				
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**

8 y 9	- Diferencias entre la descentralización productiva, del trabajo y la tercerización de Servicios. Causales de desnaturalización de la Tercerización y efectos. Diferencia con la Solidaridad en el pago de beneficios sociales. ¿Se puede tercerizar core business?	Casación Laboral 2549-2017-LAMBAYEQUE Casación Laboral: 1741-2017-LIMA Casación Laboral 250-2016-LIMA	-Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	1

UNIDAD VII					
CAPACIDAD: Criterios para determinar la remuneración					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
10	- Concepto remunerativo, no remunerativo y condiciones de trabajo. Bonificaciones y su carácter remunerativo. Asignación familiar y vacaciones remuneración Computable.	Casación Laboral 13304-2017-Lima Casación	- Clase teórica y análisis de resoluciones administrativas	3	1

		Laboral: 15586-2018- LIMA Casación Laboral 19796-2016- La Libertad. Casación Laboral 2007-2018- Lima.	sobre la materia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		

UNIDAD VIII					
CAPACIDAD: Los contratos sujetos a modalidad y su desnaturalización					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
11 y 12	- Los contratos de trabajo sujetos a modalidad: clases, supuestos de desnaturalización y las	Sentencia del TC 02906-2017-PA/ TC. Casación Laboral	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia	3	1

	consecuencias frente a una fiscalización laboral	2095-2018-Lima. Casación Laboral 24180-2018-Lima Norte. Casación Laboral: 9944-2018-Loreto. Casación Laboral 19684-2016-Lima. Casación Laboral 09107-2017-Lima. Casación Laboral: 4458-2017-JUNIN Casación Laboral	- Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)		

		17885-2017- Del Santa.			

TERCER CONTROL DE LECTURA

UNIDAD IX					
CAPACIDAD: El proceso de ejecución para el pago de aportaciones y los medios probatorios.					
Semana	**Contenidos conceptuales**	**Contenidos**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**
13 y 14	- Alcances de la norma que regula las causales de contradicción y los Medios probatorios.	- Casación Laboral 14559-2013-Callao	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia. - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	1
UNIDAD X					
CAPACIDAD: El despido por motivo de capacidad					
Semana	**Contenidos Conceptuales**	**Contenidos Procedimentales**	**Actividad de Aprendizaje**	**Horas Lectivas**	**Horas T. Indep.**

15	- Despido por razón de capacidad. procedimiento de despido. Causales.	Sentencia del TC 10442-2006-PA/TC Casación 875-2001-Lima. Exp. 2505-2003-IDA. Tercera Sala de Lima.	- Clase teórica y análisis de resoluciones sobre la materia - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula Virtual)	3	1
16	Examen Final de la Asignatura				

V. ESTRATEGIAS DIDACTICAS

En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:

- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea

VI. RECURSOS DIDACTICOS

- Libros digitales o E-books
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

VII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

I. Evaluación 1 (E1): Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.

Las evaluaciones continuas equivalen al 50% de la nota final.

II. Evaluación 2 (E2): Equivale al 50% de la nota final.

Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

Nota Final = E1 (50%) + E2 (50%)

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

VIII. FUENTES DE INFORMACION:

8.1 Bibliográficas (básica y complementaria)

ALONSO OLEA, Manuel y Otro. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial Civitas.Pags.439.

AREVALO VELA, Javier. Derecho Procesal del Trabajo. 2007.Editorial Grijley. Pags. 434.

ACKERMAN E. Mario y Otros. Tratado de Derecho del Trabajo. Pomo IX. Derecho Procesal del Trabajo. Pags. 739.

BLANCAS BUSTAMANTE, Carlos y Otros. Estudios sobre la Jurisprudencia Constitucional y Social en Materia Laboral y Previsional. SPDTSS.2004. Pags.427.

CAMPOS TORRES, Sara y Otros. El Amparo Laboral y la Vía Ordinaria. Editorial Gaceta Jurídica. 2010. Pags. 248.

CIUDAD REUNAUD, Adolfo. Nuevos Sistemas Procesales de trabajo en América latina. En Revista Laborem N° 13. SPDTSS. Año 2013. Pags. 219-253.

II CONGRESO INTERNACIONAL DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. Libro de Ponencias. Organizado por la SPDTSS. Junio 2014. Pags. 526.

CONGRESO INTERNACIONAL DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. CUSCO PERU. LIBRO DE PONENCIAS. 1997. Pgas. 392.

IV CONGRESO NACIONAL DE DERECHO DELTRABAJO. NUEVO PROCESO LABORAL. Libro de Ponencias. Pags. 21-361.

VII CONGRESO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. LIBRO DE PONENCIAS. LIMA 2016. PGAS. 419-671.Referidas a Interpretación Judicial

FOLGUERA CRESPO, José y Otros. La Prueba en el Proceso Laboral. Thomson Reuters. Aranzadi. Primera Edición 2017. Pags. 732.

GUILLERMO Morales, Carlos y Otros. En Libro de Ponencias del Congreso sobre Reformas para el Proceso Laboral en el Perú. Agosto 2005. Pags. 427.

GINO DIAZ, Javier la Rosa. Teoría del Conflicto y Mecanismos de Solución. Editorial Fondo de la Católica. 2018. Pags. 162.

GOMES VALDEZ, Francisco. La Ley Procesal del Trabajo. Segunda Edición. Editorial San Marcos. 612.

PASCO COSMOPOLIS y Otros. Las Leyes Procesales en Perú y Uruguay. IV Encuentro Peruano Uruguayo. En Revista laborem, N° 11. Año 2011.Pags. 137-305.

PASCO COSMOPOLIS, Mario. Fundamentos del Derecho Procesal del Trabajo. Editorial AELE. 1997. Pags. 221.

PEÑA CAMARENA; Humbelino y Otro. El Nuevo Proceso Laboral en sus documentos. Soluciones Laborales. Año 2013. Pags. 493.

NUÑEZ PAZ, Sandro. Algunos Aspectos Controvertidos de la Competencia por Razón de la materia en el Proceso Laboral. En Libro de Ponencias del VII Congreso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. 2007. Págs. 155-168.

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge y Otro. Análisis Comentarios de la Nueva Ley Procesal del Trabajo. 2012. Págs. 671