



FACULTAD DE DERECHO

Sílabo adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19

MAESTRÍA EN DERECHO DEL TRABAJO TEMAS DE CONTRATACIÓN LABORAL

Asignatura no presencial

I. DATOS GENERALES

1.1 Departamento Académico	: Derecho – Sección de Posgrado
1.2 Semestre Académico	: 2022 - II
1.3 Código de la Asignatura	: 06748304030
1.4 Ciclo	: IV
1.5 Créditos	: 03
1.6 Horas semanales	: 03
1.6.1 Horas lectivas	: 03
Horas teoría	: 03
Horas prácticas	:
1.6.2 Horas no lectivas	:
1.7 Requisitos	: Análisis de Jurisprudencia Laboral
1.8 Docente	: Mag. César Puntriano Rosas

II. SUMILLA

La asignatura es de carácter teórico y práctico, y se orienta al desarrollo de diversas formas de contratación modernas y sus implicancias laborales, a partir de la modificación de la noción de empresa; así como las cláusulas especiales de contratación que pueden tener los contratos de naturaleza laboral.

Para tal efecto, desde el punto de vista laboral se analizarán los diversos contratos modernos y formas de concentración empresarial y diversificación productiva, por empresas nacionales como multinacionales, contratos celebrados con empresas contratistas o subcontratistas, así como contratos de intermediación laboral y de suministro de mano de obra, entre otros contratos modernos de naturaleza comercial, para finalmente hacer un balance del mercado de trabajo y la contratación laboral, y se analizará la figura de la flexibilidad laboral, flexiseguridad y el dumping social.

III. COMPETENCIAS Y SUS COMPONENTES COMPRENDIDOS EN LA ASIGNATURA

3.1 Competencias

Están constituidos por identificar y conocer las siguientes materias:

1. Determinar las implicancias laborales por la celebración de contratos modernos de naturaleza laboral.
2. Establecer la posición del Poder Judicial respecto a las implicancias laborales de determinados tipos de contratación de naturaleza civil o comercial.

3. Estudiar las cláusulas de naturaleza especial que pueden tener los contratos de trabajo.
4. Implicancias administrativas de la desnaturalización de los contratos de trabajo.
5. Las modificaciones en la noción de empresa y sus consecuencias en la celebración de los contratos de trabajo.
6. Grupos empresariales y sus implicancias en el pago de los beneficios laborales.

3.2 Componentes

3.2.1 Capacidades

El cumplimiento de los fines anteriores se llevará a cabo a través de las siguientes acciones:

- El alumno debe tener la capacidad de un mayor acercamiento a cada una de las unidades temáticas en el contexto actual nacional e internacional.
- Asimismo, tendrá clara la utilidad y comprensión de los temas conversados en clase.
- Podrá discriminar los casos y opiniones recientes y relevantes para reforzar el concepto utilitario de los conocimientos teóricos adquiridos.
- Identificar todas las formas de reestructuración empresarial y sus implicancias laborales.

3.2.2 Contenidos actitudinales

1. Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
2. Búsqueda de la verdad.
3. Compromiso ético en todo su quehacer.
4. Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
5. Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
6. Actitud innovadora y emprendedora.
7. Conservación ambiental.
8. Compromiso con el desarrollo sostenible del país.

IV. PROGRAMACION DE CONTENIDOS

UNIDAD I					
CAPACIDAD: CONTRATO DE TRABAJO Y SUS CLÁUSULAS ESPECIALES DE CONTRATACIÓN					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
1	Desnaturalización del contrato y sus Consecuencias administrativas y/o judiciales.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual) </div>	3	
2	Cláusulas Especiales de contratación, las Penalidades contractuales. La Teoría de los actos propios.	Desarrollo de casos Prácticos	- Clase teórica y Casos prácticos - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual) </div>	3	

UNIDAD II					
CAPACIDAD: EL TELETRABAJO					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
3	Definición, elementos, Clases, diferencia otros tipos de contratación, aplicación práctica.	Casos prácticos, Ejemplos	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica y - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</p> </div>	3	

UNIDAD III					
CAPACIDAD: LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
4	Límites al poder de dirección del empleador: Cuentas de correo, Facebook, GPS y demás tecnologías. Los efectos de las plataformas virtuales en el contrato de trabajo	Casos prácticos, Ejemplos	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica y - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</p> </div>	3	

UNIDAD IV					
CAPACIDAD: LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA Y LA CONTRATACIÓN LABORAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
5	Beneficios laborales especiales, contingencias laborales en este régimen especial: administrativas y/o judiciales.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica y - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

UNIDAD V					
CAPACIDAD: LA ATOMIZACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO Y LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
6	El contrato a tiempo parcial y la Responsabilidad del empleador. Las prestaciones compartidas derivadas de la celebración de un contrato de trabajo.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica y - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 5px auto;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

EXAMEN PARCIAL

UNIDAD VI					
CAPACIDAD: DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA Y PRECARIZACIÓN DE LA CONTRATACIÓN LABORAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
7	Descentralización productiva: la intermediación y Tercerización de Servicios. El cese colectivo como forma para descentralizar los servicios a terceros y sus consecuencias administrativas y judiciales	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

UNIDAD VIII					
CAPACIDAD: LA RESPONSABILIDAD SOLIDARIA Y LA CONTRATACIÓN LABORAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
8	El fraude a la ley en la contratación laboral y la responsabilidad solidaria entre empresas en el pago de beneficios sociales del trabajador. Vinculación de empresas.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

UNIDAD IX					
CAPACIDAD: TRANSMISIÓN DE EMPRESAS					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
9	Disolución por fusión entre empresas y los contratos de trabajo. La cesión de posición contractual y sus clases. La restructuración de la persona jurídica como consecuencia de la venta de la misma. El principio de despersonalización empleador como persona jurídica y el principio de continuidad.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

UNIDAD X					
CAPACIDAD: LA RESPONSABILIDAD LIMITADA DE LA EMPRESA Y LA DESPERSONALIZACIÓN DE LA MISMA.					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
10	La responsabilidad limitada de la empresa levantamiento del velo societario en los casos de fraude en la contratación laboral	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	

UNIDAD XI					
CAPACIDAD: LAS EMPRESAS TRANSNACIONALES Y LA RESPONSABILIDAD LABORAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
11	Marco legal y doctrinario en el desplazamiento de Trabajadores al interior de los grupos de empresas y las diversas formas de contratación que se pueden adoptar. La responsabilidad laboral.	Casos prácticos, Ejemplos	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center; color: blue;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</p> </div>	3	

UNIDAD XII					
CAPACIDAD: CONTRATOS COMERCIALES MODERNOS Y LA CONTRATACIÓN LABORAL					
Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
12	El contrato de franquicia y la contratación laboral.	Casos prácticos, Ejemplos	<ul style="list-style-type: none"> - Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center; color: blue;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</p> </div>	3	

13	El contrato de asociación en participación joint venture y la contratación Laboral. La responsabilidad Laboral.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	
----	---	---------------------------	---	---	--

UNIDAD XIII

CAPACIDAD: EL DERECHO CONSTITUCIONAL DE LA LIBERTAD DE EMPRESA Y LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES.

Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
14	Límites al derecho constitucional a la libertad de empresa. El dumping Social. La unión transitoria de empresas y responsabilidad solidaria en el pago de beneficios sociales derivados de la contratación laboral.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)	3	

UNIDAD XIV**CAPACIDAD: LA CONTRATACIÓN LABORAL Y EL MERCADO DE TRABAJO**

Semana	Contenidos conceptuales	Contenidos Procedimentales	Actividad de Aprendizaje	Horas Lectivas	Horas T. Indep.
15	Elementos que intervienen en el mercado de Trabajo. Flexibilidad, flexiseguridad y globalización de las relaciones de trabajo.	Casos prácticos, Ejemplos	- Clase teórica - Lecturas digitales <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3	
16	Examen Final				

V. ESTRATEGIAS DIDACTICAS

En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:

- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea

VI. RECURSOS DIDACTICOS

- Libros digitales o E-books
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

VII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

I. Evaluación 1 (E1): Equivale al 40% de la nota final.

II. Evaluación 2 (E2): Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.

Las evaluaciones continuas equivalen al 60% de la nota final.

Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

$$\text{Nota Final} = E1 (40\%) + E2 (60\%)$$

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

VIII. FUENTES DE INFORMACION:

8.1 Bibliográficas (básica y complementaria)

1. ACKERMAN E., Mario y Otros. Las Transformaciones de la Empresa en el Derecho del Trabajo. Rubinzal Culzoni Editores. Argentina 2007.
<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=23278&U1=&U2=Las%20transformaciones%20de%20la%20empres a%20en%20el%20derecho%20del%20trabajo&U3=Posgrado%20Derecho%20-%20348.6%20T780%20-%2010L0000195%20-%20S%F3lo%20consulta%20en%20sala>
UBICACIÓN: Posgrado Derecho – COD.348.6 T780 - 10L0000195 - Solo consulta en Sala.
2. ALVAREZ DEL CUVILLO, Antonio. Vicisitudes y extinción de la relación de trabajo en las pequeñas empresas. Madrid, CES 2007.
3. ALVARDO PRENTICE; Junnia Alexandra. La Naturaleza Jurídica de los Stock Opcións desde la Perspectiva del derecho Laboral. En revista Laborem N° 15. 2015 pp 333-359
4. BAYLOS GRAU, Antonio. La Responsabilidad Legal de las Empresas Transnacionales. En revista de Derecho Social Latinoamericana. Tomo 1. Editorial Bomarzo. 2006. pp.69-99
5. BEATRIZ RAGUSA, Azucena. Los Grupos de Empresas. En el Libro Las Transformaciones de la Empresa en el Derecho del Trabajo. Directores Mario Ackerman y Diego M. Tosca. pp. 493-523
6. CASTELO, Alejandro. Grupo de Empresas. En el Libro Las Transformaciones de la Empresa en el Derecho del Trabajo. Directores Mario Ackerman y Diego M. Tosca. pp. 525-555.
<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=23302&U1=Castelo,%20Alejandro&U2=Grupo%20de%20empresas %20:%20enfoco%20laboral&U3=Derecho%20-%20S%F3tano%20-%20S%F3lo%20consulta%20en%20sala>
UBICACIÓN: Derecho - Sótano - Sólo consulta en sala
7. BELTRAN DE HEREDIA, Ruiz. Fundamentación Dogmática de la “Alteración” Unilateral del Contrato de Trabajo.
8. ELIZONDO L. Jorge. Descentralización Productiva, Tercerización. Conjunto Económico. Responsabilidad Solidaria. En Revista de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Año I. Lima. Julio 2014. N°1. pp. 156-171
9. FERRO DELGADO, Víctor. El Teletrabajo: Una aproximación a un fenómeno Complejo. En el Libro Homenaje de Aniversario de la SPDTSS. pp. 301-317
10. IRURETA URIATE, Pedro. La Prohibición de Competencia y la Buena Fe Contractual. En revista de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. N° 1. 2007. pp. 51-77
11. JIMENEZ SILVA, Carlos. El Poder de Dirección del Empleador y sus Límites. En el Blog: Flexiseguridad Relaciones de Trabajo.
12. JIMENEZ SILVA, Carlos. El Contrato Intermitente y su Desnaturalización. En el Blog: Flexiseguridad Relaciones de Trabajo.
13. JIMENEZ SILVA, Carlos. La tercerización de Servicios Complementarios y la Responsabilidad

Solidaria. En el Blog: Flexiseguridad Relaciones de Trabajo.

14. JIMENEZ SILVA, Carlos. Se Delimitan los Actividades que Pueden ser Materia de Intermediación Laboral y Precisan Criterios. En el Blog: Flexiseguridad Relaciones de Trabajo.
15. JIMENEZ SILVA, Carlos. Ante el Fraude a la Ley ¿Es de Aplicación el Principio de Primacía de la Realidad o la Presunción de Laboralidad? En el Blog: Flexiseguridad Relaciones de Trabajo.
16. ORLANDINI GIOVANI. Las Transformaciones de la Empresa Transnacional: reglas Sociales y Condicionantes de Mercado. En el Libro los empresarios complejos: un reto para el Derecho del Trabajo. Editorial Bomarzo. Primera Edición. 2010, pp. 269-315.
17. OPAZO MULACK, Raimundo. La Doctrina de los Actos Propios y su Procedencia en la Solución de Conflictos Laborales. En revista de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. N° 4. 2009. pp. 69-87
18. OLMO GASTON, Ana Marta. La Franquicia: Un procedimiento de descentralización productiva desregulado laboralmente. Valencia. Tirant lo Blench, 2003.
19. RODRIGUEZ PIÑERO Y BRAVO FERRER, Miguel. Descentralización productiva y Sucesión de Empresas. En. Estudios Jurídicos en Homenaje al doctor Nestor de Buen Lozano. Instituto de Investigaciones Jurídicas Serie Doctrina Jurpídica. Múmero 148. Universidad Autonoma de México. 2003.
20. ROLDAN MARTINEZ, Aranzazu. Aspectos Jurídicos del Teletrabajo. En el libro Temas Actuales de Derecho Laboral. Editora Normas Legales. Pp. 125-155
21. SANCHEZ MIGALLÓN. La Legitimación de los Grupos de Empresas laborales en los Despidos Colectivos: La Gran Encrucijada. En revista IUSLabor 3/2015. p
22. TODOLI SIGNES, Adrián. El Impacto de la “Uber Economy” en las Relaciones Laborales: Los Efectos de las Plataformas Virtuales en el Contrato de Trabajo. En revista IUSLabor 3/2015.
23. TSUBOYAMA, Liliana. Desplazamiento de Trabajadores al Interior de Grupos de Empresas Multinacionales. En revista Laborem N° 8. pp 231-263