



FACULTAD DE DERECHO

Sílabo adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19

MAESTRIA EN DERECHO DEL TRABAJO COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Asignatura no presencial

I. DATOS GENERALES

1.1 Sección de Posgrado	:	Derecho
1.2 Semestre Académico	:	2022-II
1.3 Código de la asignatura	:	06727903030
1.4 Ciclo de estudios	:	III
1.5 Créditos	:	03
Horas semanales totales	:	
Horas lectivas	:	03
Horas de teoría	:	03
Horas de práctica	:	00
Horas no lectivas	:	
1.6 Requisitos	:	Gestión del Talento Humano
1.7 Docente	:	Dra. Cecilia Aliaga Herrera

II. SUMILLA

Esta materia trata del desarrollo de habilidades y capacidades en trabajadores en el marco del funcionamiento de la organización de las empresas.

El comportamiento organizacional se encarga de analizar el comportamiento de las personas de todos los niveles dentro de las organizaciones, ya sea su actuación individual como grupal, al individuo desde su propia perspectiva y al individuo en su rol de jefe o gerente, asimismo, analiza los diversos problemas o conflictos que se pueden presentar, así como el crecimiento y desarrollo de las personas y los procesos de cambio por los que resultaría necesario atravesar.

El curso incluye las siguientes tareas académicas:

- Trabajos en equipos sesiones dirigidas al establecimiento de metas y objetivos en equipo de trabajo, aprovechando oportunidades para desarrollar procesos de aprendizaje colaborativo.
- Estudio independiente que implica la revisión individual del material de lectura y la preparación de reportes e informes.
- Trabajo final aplicativo.

III. COMPETENCIAS Y SUS COMPONENTES COMPRENDIDOS EN LA ASIGNATURA

3.1 Competencias

- a) Identifica la forma en que actúan las personas en las organizaciones para poder definir los cambios que resulten necesarios. Los objetivos del estudio del comportamiento organizacional se pueden resumir en los siguientes:
 - i. Describe sistemáticamente la conducta de las personas en diferentes circunstancias.
 - ii. Comprende el comportamiento de las personas.
 - iii. Predice comportamientos futuros.
 - iv. Procura o logra que las personas tengan el comportamiento esperado en el trabajo.
- b) Capacidad de articular los conocimientos adquiridos con las situaciones y conflictos que se presenten en las organizaciones.

3.2 Componentes

3.2.1. Capacidades

- a) Conoce la importancia del estudio del comportamiento organizacional en las empresas
- b) Conoce los antecedentes del comportamiento organizacional
- c) Conoce la importancia del estudio de lo que hacen las personas en una organización y como afecta su comportamiento en el desempeño de la misma
- d) Identifica el impacto del estudio de las actitudes, el aprendizaje la personalidad, la percepción la motivación y las emociones de las personas en la organización.
- e) Conoce la importancia del estudio del comportamiento de las personas de manera grupal y su influencia en su desempeño en la organización
- f) Identifica los elementos de la estructura de una organización

3.2.2. Contenidos actitudinales

Los contenidos actitudinales por la naturaleza de la asignatura, serán desarrollados de manera transversal en todas las unidades de aprendizaje.

- a) Asiste regularmente a las sesiones virtuales.
- b) Participa en las dinámicas grupales.
- c) Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
- d) Búsqueda de la verdad.
- e) Compromiso ético en todo su quehacer.
- f) Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
- g) Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
- h) Actitud innovadora y emprendedora.
- i) Conservación ambiental.
- j) Compromiso con el desarrollo sostenible del país.

IV. PROGRAMACIÓN DE CONTENIDOS

UNIDAD I INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL					
CAPACIDADES:					
a) Conoce la importancia del estudio del comportamiento organizacional en las empresas					
b) Conoce los antecedentes del comportamiento organizacional					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
1	El comportamiento organizacional	Aprende la necesidad del estudio del comportamiento organizacional en las empresas	<ul style="list-style-type: none"> ● Asistir a las clases en línea ● Participar en Foros ● Revisar las lecturas obligatorias ● Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios ● Realizar Tareas ● Participar en los foros de retroalimentación. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual) </div>	3	
2	Antecedentes y competencias del comportamiento organizacional	Conoce sobre los orígenes del comportamiento organizacional, las ciencias que forman parte de su inicio de estudio		3	

UNIDAD II
FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL

CAPACIDADES:

- a) Conoce la importancia del estudio de lo que hacen las personas en una organización y como afecta su comportamiento en el desempeño de la misma
b) Identifica el impacto del estudio de las actitudes, el aprendizaje la personalidad, la percepción la motivación y las emociones de las personas en la organización.

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.	
3	Fundamentos del comportamiento individual – Características biográficas – el aprendizaje	Identifica las características biográficas Define los principios de las principales teorías del aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> ● Asistir a las clases en línea ● Participar en Foros ● Revisar las lecturas obligatorias ● Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios ● Realizar Tareas ● Participar en los foros de retroalimentación. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</div>	3		
4	Las actitudes: sus componentes, su importancia en el trabajo. La satisfacción en el trabajo	Conoce los componentes de las actitudes Identifica la relación existente entre las actitudes y el comportamiento. Define la satisfacción en el trabajo e identifica la forma como puede medirse.		3		
5	La personalidad y los valores	Conoce los factores determinantes de la personalidad Identifica la importancia de los valores Relaciona la personalidad y los valores de la persona en la organización		3		
6	La percepción y la toma de decisiones	Identifica los factores que influyen en la percepción Conoce la relación de la percepción y la toma de decisiones		3		
7	La motivación	Identifica la importancia del establecimiento de metas y las recompensas de los empleados		3		
8	Las emociones y los estados de ánimo	Conoce sobre el trabajo emocional, la inteligencia emocional y su aplicación en el comportamiento organizacional			3	
9	EXAMEN PARCIAL					

**UNIDAD III
COMPORTAMIENTO DE LOS GRUPOS**

CAPACIDADES:

a) Conoce la importancia del estudio del comportamiento de las personas de manera grupal y su influencia en su desempeño en la organización

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
10	Grupos y equipos de trabajo	Conoce sobre la toma de decisiones en grupo Reconoce la diferencia entre los grupos y equipos de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> ● Asistir a las clases en línea ● Participar en Foros ● Revisar las lecturas obligatorias ● Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios ● Realizar Tareas ● Participar en los foros de retroalimentación. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual) </div>	3	
11	La comunicación en las organizaciones	Conoce sobre la comunicación interpersonal y la organizacional Identifica las barreras para la comunicación eficaz.		3	
12	Liderazgo	Analiza el descubrimiento y creación de líderes eficaces		3	
13	Poder y política en las organizaciones	Conoce las bases del poder Identifica las diferencias entre el liderazgo y el poder		3	
14	Conflicto y negociación	Identifica las área en conflicto Conoce el proceso de negociación		3	

UNIDAD IV
FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CAPACIDADES:

a) Identifica los elementos de la estructura de una organización

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
15	Cultura organizacional	Conoce los elementos de la cultura de las organizaciones Identifica la importancia de la creación de una cultura positiva.	<ul style="list-style-type: none"> ● Asistir a las clases en línea 	3	
16	El cambio organizacional	Conoce las fuerzas para el cambio Analiza la resistencia al cambio	<ul style="list-style-type: none"> ● Participar en Foros ● Revisar las lecturas obligatorias ● Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios ● Realizar Tareas ● Participar en los foros de retroalimentación. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; width: fit-content;"> Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual) </div>	3	
17	ENTREGA TRABAJO FINAL				

V. ESTRATEGIAS DIDACTICAS

En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:

- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea

VI. RECURSOS DIDÁCTICOS

- Libros digitales o E-books
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

VII. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

I. Evaluación 1 (E1): Equivale al 40% de la nota final.

II. Evaluación 2 (E2): Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.

Las evaluaciones continuas equivalen al 60% de la nota final.

Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

$$\text{Nota Final} = E1 (40\%) + E2 (60\%)$$

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

VIII. FUENTES DE INFORMACIÓN.

Bibliográficas (Bibliografía básica y complementaria)

Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento Organizacional, decimotercera edición.; D.F.; Pearson Educación

<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=17254&U1=Robbins,%20Stephen%20P.&U2=Comportamiento%20organizacional&U3=Biblioteca%20Central%20-%20Referencia%202%BA%20 piso%20-%20CD%20658.3%20R632%202009%20-%2001CD000685%20-%20S%F3lo%20consulta%20en%20sala>

UBICACIÓN: Biblioteca Central - Referencia 2º piso – **COD.** CD 658.3 R632 2009 - 01CD000685
- Sólo consulta en sala

Hellriegel, D. y Slocum, J. (2009). Comportamiento Organizacional, decimosegunda edición; D.F.; Cengage Learning Editores.

<http://catalogo.sibus.usmp.edu.pe/web-usmp/mpispa.htm?W1=I&W2=17260&U1=Hellriegel,%20Don&U2=Administraci%F3n,%20un%20enfoque%20basado%20en%20competencias&U3=Biblioteca%20Central%20-%20M%F3dulo%202%20-%20658%20H476%202009%20-%2001L0023439%20-%20Disponible>

UBICACIÓN: Biblioteca Central - Módulo 2 – **COD.** 658 H476 2009 - 01L0023439 - Disponible

Alles, Martha (2012) Comportamiento Organizacional: cómo lograr un cambio cultural a través de la gestión por competencias, primera edición, Buenos Aires, Granica.

Pintado, Edgar (2011) Comportamiento Organizacional: Gerenciación y liderazgo conductivo del talento humano; tercera edición, Lima, impreso Negocioso Arco Iris.

