



**FACULTAD DE DERECHO**  
**Sílabo adaptado en el marco de la emergencia sanitaria por el COVID-19**  
**MAESTRIA EN DERECHO DEL TRABAJO**  
**TEMAS DE DERECHO LABORAL**  
**Asignatura no presencial**

**I. DATOS GENERALES**

1.1 Maestría	:	Derecho del Trabajo
1.2 Semestre Académico	:	2022 - II
1.3 Código de la asignatura	:	06735001030
1.4 Ciclo de estudios	:	I
1.5 Créditos	:	3
1.6 Horas semanales totales	:	3
1.7.1 Horas lectivas	:	3
Horas de teoría	:	2
Horas de práctica	:	1
1.7.2 Horas no lectivas	:	
1.7 Requisitos (solo si los hubiera)	:	
1.8 Docente	:	Mag. Javier Arévalo Vela

**II. SUMILLA**

La asignatura es de carácter teórico y práctico, y se orienta a lograr el conocimiento de la normativa jurídica que regula las relaciones entre empleadores y trabajadores (materia cognitiva). Asimismo, se buscará que el alumno identifique las fuentes del derecho en el área objeto de estudio, y que se encuentre en capacidad de recurrir a ellas a fin de comprender la relevancia de las relaciones laborales en el contexto económico y social de nuestro país.

Las Relaciones de Trabajo han estado condicionadas por factores de tipo económico social y político. Así inicialmente va a estar prohibida toda forma de negociación por parte de los trabajadores con su empleador, desde finales del siglo XVIII hasta principios del siglo XIX, salvo honrosas excepciones, posteriormente va a existir una tolerancia del Estado en las negociaciones y relaciones de tipo laboral por parte del Estado, entre finales del siglo XIX y primeros años del siglo XX, finalmente es a partir del segundo cuarto de siglo XX, que el estado va a reconocer en forma expresa las relaciones laborales. Así se va han a dar una serie de disposiciones distintas a las demás ramas del derecho, que protegen al trabajador, bajo el supuesto que los sujetos en una relación laboral son materialmente desiguales, porque uno tiene el poder económico y el otro no, faltando libertad a este último para decidir.

**I. COMPETENCIAS Y SUS COMPONENTES COMPRENDIDOS EN LA ASIGNATURA**

**3.1 Competencias**

- Conoce y aplica las teorías, principios, métodos, contenidos y técnicas jurídicas.
- Utiliza adecuadamente el lenguaje jurídico, tanto para emitir como para interpretar documentos escritos o comunicaciones orales.

- Aplica las técnicas de conciliación, arbitraje, mediación o negociación en la resolución de conflictos.
- Lidera y participa activamente en equipos de trabajo, se compromete con las tareas y logros de los mismos.

## **3.2 Componentes**

### **3.2.1 Capacidades**

- *Conoce y aplica las teorías, principios, métodos, contenidos y técnicas jurídicas.*
- Explica la evolución y características del derecho del trabajo y la naturaleza, estructura, objetivos y funciones de la OIT
- Explica y reconoce la importancia de los principios y fuentes del Derecho del Trabajo.
- *Utiliza adecuadamente el lenguaje jurídico, tanto para emitir como para interpretar documentos escritos o comunicaciones orales.*
- Diferencia, relaciona y compara el Derecho del Trabajo colectivo, derecho procesal del trabajo del Derecho Individual del Trabajo
- Examina, compara, diferencia y opina sobre la contratación laboral directa, indirecta y las modalidades formativas laborales.
- Diferencia y explica las suspensiones del contrato de trabajo.
- *Aplica las técnicas de conciliación, arbitraje, mediación o negociación en la resolución de conflictos.*
- Explica y emite juicios de valor sobre las causas de extinción del contrato de trabajo
- *Lidera y participa activamente en equipos de trabajo, se compromete con las tareas y logros de los mismos.*
- Resuelve problemas y consultas sobre los beneficios sociales

### **3.2.2 Contenidos actitudinales**

- Compromiso ético en todo su quehacer.
- Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).

## II. PROGRAMACION DE CONTENIDOS

UNIDAD I					
Introducción al derecho del trabajo					
CAPACIDAD: - Explica la evolución y características del derecho del trabajo y la naturaleza, estructura, objetivos y funciones de la OIT					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
1	Antecedentes, Marco conceptual, Evolución del derecho del trabajo, Características del derecho del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esquematiza los antecedentes, marco conceptual y evolución del derecho del trabajo.</li> <li>- Identifica las características del derecho del trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesión en línea: Presentación del sílabo y guía del estudiante.</li> <li>• Aplicación de la prueba de entrada</li> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación.</li> </ul>	4HT 4HP	2
2	Organización Internacional del Trabajo (OIT), naturaleza, estructura, objetivos y funciones.  EXPOSICION CALIFICADA: Evalúa la capacidad de la unidad I	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Explica la naturaleza, estructura, objetivos y funciones de la Organización Internacional del Trabajo.</li> </ul>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;">                     Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)                 </div>		2

T

UNIDAD II					
Principios y Fuentes del Derecho del Trabajo					
CAPACIDAD: - Explica y reconoce la importancia de los principios y fuentes del Derecho del Trabajo					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
3	Marco conceptual de los Principios del Derecho de Trabajo, Principio Protector, Principio de Irrenunciabilidad de los Derechos, Principio de la Primacía de la Realidad, Principio de Continuidad, Principio de Razonabilidad, Principio de la Buena Fe, Principio de Igualdad de Trato y Principio de no Discriminación.	- Explica la importancia de los principios del Derecho del Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> </ul>	4HT 4HP	2
4	Fuentes del Derecho de Trabajo, La Constitución Política, La Ley, Los Convenios de la OIT, El Convenio Colectivo de Trabajo, El Contrato de Trabajo, El Reglamento Interno de Trabajo, La Jurisprudencia, La Doctrina, La Costumbre.	- Reconoce las fuentes del Derecho del Trabajo  <b>PRIMER CONTROL DE LECTURA</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content;">           Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)         </div>		2

<b>UNIDAD III</b>					
<b>Ramas del derecho de Trabajo</b>					
<b>CAPACIDAD:</b> - Diferencia, relaciona y compara el Derecho del Trabajo colectivo, derecho procesal del trabajo del Derecho Individual del Trabajo					
<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS CONCEPTUALES</b>	<b>CONTENIDOS PROCEDIMENTALES</b>	<b>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE</b>	<b>HORAS LECTIVAS</b>	<b>HORAS T. INDEP.</b>
5	Derecho Individual del Trabajo, Derecho del Trabajo Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo	- Diferencia, relaciona y compara el Derecho del Trabajo Colectivo, Derecho Procesal del Trabajo del Derecho Individual del Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; width: fit-content;">           Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)         </div>	2HT 2HP	2
<b>UNIDAD IV</b>					
<b>Contrato de Trabajo</b>					
<b>CAPACIDAD:</b> Examina, compara, diferencia y opina sobre la contratación laboral directa, indirecta y las modalidades formativas laborales.					
<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS CONCEPTUALES</b>	<b>CONTENIDOS PROCEDIMENTALES</b>	<b>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE</b>	<b>HORAS LECTIVAS</b>	<b>HORAS T. INDEP.</b>
6	Marco conceptual, Características, Elementos esenciales, Elementos típicos.	- Explica el marco conceptual, características, elementos esenciales y elementos típicos del contrato de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> </ul>	6HT 6HP	2

7	Contratación laboral directa: a plazo indefinido, bajo modalidad y a tiempo parcial, Contratación laboral indirecta: Intermediación laboral y Tercerización de servicios, Modalidades formativas: Aprendizaje, Práctica Profesional, Capacitación Laboral Juvenil, Pasantía y Actualización para la Reinserción Laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Examina, compara, diferencia y opina sobre la contratación laboral directa, indirecta y las modalidades formativas laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> <li>• Examen Parcial</li> </ul>		2
8	Facultades del empleador, Derechos y Obligaciones generados en una relación laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Emite juicios de valor sobre las facultades del empleador, derechos y obligaciones generadas en una relación laboral.</li> </ul> <p><b>EXAMEN PARCIAL</b></p>	Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)		2
<b>UNIDAD V</b>					
<b>Suspensión de los contratos de trabajo</b>					
<b>CAPACIDAD:</b> Diferencia y explica las suspensiones del contrato de trabajo					
SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
9	La suspensión del contrato de trabajo, clases de suspensión: suspensión perfecta y suspensión imperfecta, causales de suspensión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diferencia y Explica las suspensiones del contrato de trabajo: perfecta e imperfecta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> </ul> <p>Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)</p>	2HT 2HP	2

**UNIDAD VI**

**Extinción del contrato de trabajo**

**CAPACIDAD:** Explica y emite juicios de valor sobre las causas de extinción del contrato de trabajo

<b>SEMANA</b>	<b>CONTENIDOS CONCEPTUALES</b>	<b>CONTENIDOS PROCEDIMENTALES</b>	<b>ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE</b>	<b>HORAS LECTIVAS</b>	<b>HORAS T. INDEP.</b>
10	Las causas de extinción del contrato de trabajo reguladas por la legislación laboral vigente y las formalidades que debe observarse, específicamente, en caso del Fallecimiento del trabajador o del empleador si es persona natural, Renuncia: Formalidades, Obligaciones y facultades del empleador, Mutuo acuerdo: Formalidades y Beneficios económicos e impacto tributario, La invalidez absoluta permanente, Jubilación. Cese colectivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Explica y opina sobre las causales de extinción del contrato de trabajo: fallecimiento del trabajador o del empleador, renuncia, mutuo acuerdo, invalidez absoluta permanente, jubilación y cese colectivo.</li> </ul> <p align="center"><b>SEGUNDO CONTROL DE LECTURA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; width: fit-content;">                     Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)                 </div>	6HT 6HP	2
11	Despidos por justa causa, arbitrarios e indirectos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Emite juicios de valor sobre las causas justas de despido, relacionadas a la capacidad y conducta del trabajador.</li> <li>- Opina sobre las consecuencias de un despido arbitrario e indirecto.</li> </ul>			2
12	Despidos nulos, incausados y fraudulentos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evalúa las consecuencias de los despidos nulos, incausados y fraudulentos.</li> </ul>			2

**UNIDAD VII**  
**Beneficios sociales**

**CAPACIDAD:** Resuelve problemas y consultas sobre los beneficios sociales

SEMANA	CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES	ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	HORAS LECTIVAS	HORAS T. INDEP.
13	Compensación por tiempo de servicios: Ámbito de aplicación, Tiempo computable, Remuneración computable, Pago y Disponibilidad.  Gratificaciones legales: Ámbito de aplicación, Monto, Tiempo computable, Remuneración computable y Pago	- Resuelve consultas sobre la Compensación por tiempo de servicios y gratificaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistir a las clases en línea</li> <li>• Participar en Foros</li> <li>• Revisar las lecturas obligatorias</li> <li>• Observar los videos y/o enlaces obligatorios y complementarios</li> <li>• Realizar Tareas</li> <li>• Participar en los foros de retroalimentación</li> </ul>	4HT 4HP	2
14	Participación en las utilidades: ámbito de aplicación, porcentaje de distribución, cálculo del beneficio y pago, Situaciones especiales. Seguro de vida: Ámbito de aplicación, Riesgos cubiertos, Obligaciones del trabajador, Monto, Pago y Continuación facultativa. Asignación familiar: Ámbito de aplicación, Monto, Tiempo computable y Pago Otros derechos laborales: Horas extras, descanso semanal y descanso vacacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza las utilidades y seguro de vida</li> <li>- Evalúa las interrogantes sobre la asignación familiar, horas extras, descanso semanal y descanso vacacional.</li> </ul>	Ver detalle de cada clase en la programación de actividades (Aula virtual)		2
15	EXAMEN FINAL	Resuelve el Examen Final	Aplicación del Examen Final	2	2
16	EXAMEN DE REZAGADOS	Resuelve el Examen de Rezagados	Aplicación del Examen de Rezagados	2	2



17	EXAMEN DE APLAZADOS	Resuelve el Examen de Aplazados	Aplicación del Examen de Aplazados	2	2
----	---------------------	---------------------------------	------------------------------------	---	---

### III. ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS

En la asignatura se considera la participación activa de los estudiantes para desarrollar los contenidos y actividades educativas previstas en el Aula Virtual, contando con la dirección estratégica del docente. El profesor proporciona información actualizada y resuelve dudas de los estudiantes, a través del foro de consultas o sesiones en línea, incentivando su participación activa, así mismo el estudiante asume responsabilidad de participación directa a nivel individual, realizando trabajos a través de la plataforma. Las estrategias metodológicas son de mucha utilidad al docente, para la mejora continua y logro del aprendizaje significativo, que es nuestra meta. Entre las que utilizamos tenemos:

- Preparar ensayos y/o resúmenes.
- Lluvia de ideas.
- Elaborar organizadores visuales.
- Elaborar resúmenes.
- Redactar ensayos
- Exposición on-line.
- Discusión o debate.
- Sesiones en línea

### IV. RECURSOS DIDÁCTICOS

Los recursos didácticos empleados son:

- Libros digitales o E-books
- Portafolio
- Clases en línea
- Foros
- Correo
- Video tutoriales
- Wikis
- Blog
- E-books
- Videos explicativos
- Organizadores visuales
- Presentaciones multimedia, entre otros.

### V. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

El proceso de evaluación se integra por los dos conceptos siguientes:

**I. Evaluación 1 (E1):** Equivale al 40% de la nota final.

**II. Evaluación 2 (E2):** Es el promedio de las evaluaciones continuas, comprende:

- ✓ Controles de lecturas.
- ✓ Prácticas calificadas.
- ✓ Trabajos
- ✓ Intervenciones orales
- ✓ Foros
- ✓ Otras actividades en el Aula Virtual.

Las evaluaciones continuas equivalen al 60% de la nota final.

Los profesores deberán ingresar la nota que corresponde a este rubro, a más tardar, dos semanas antes de finalizar el semestre académico.

**Nota Final = E1 (40%) + E2 (60%)**

NOTA: Los profesores están prohibidos de aplicar una ponderación distinta a la antes indicada, bajo responsabilidad.

## VI. FUENTES DE INFORMACIÓN

### 8.1 Bibliográficas

#### Básica

ARÉVALO VELA, Javier y ÁVALOS JARA, Oxal (2007) Causas y efectos de la extinción del contrato de trabajo. Lima: Grijley.

BOZA PRÓ, Guillermo (2011) Lecciones de derecho del trabajo. Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú, Fondo Editorial.  
(344.01 BOZA/L)

MONTOYA MELGAR, Alfredo (2012) Derecho del trabajo. 33a ed. Madrid: Tecnos. (344.01 MONT 2012)

NEVES MUJICA, Javier (2012) Introducción al derecho del trabajo. 2a ed. Lima: PUCP, Fondo Editorial.  
(344.01 NEVE/I 2012)

SANGUINETI RAYMOND, Wilfredo (1999) Los contratos de trabajo de duración determinada: comentarios al Título II de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral. Lima: ARA.

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge (2011) Derecho individual del trabajo. Lima: Gaceta Jurídica. (344.01 TOYA/D)

TOYAMA MIYAGUSUKU, Jorge Luis (2008) Los contratos de trabajo y otras instituciones del derecho laboral. Lima: Gaceta Jurídica. (344.01 TOYA/C)

#### Complementaria

CRUZ VILLALÓN, Jesús (2009) Compendio de derecho del trabajo. Madrid: Editorial Tecnos.

NEVES MUJICA, Javier (1987) Normas y principios del derecho del trabajo. En: Themis, Revista de Derecho. Época 2, Nº 6. Mar.

PALOMEQUE LÓPEZ, Manuel Carlos y ALVAREZ DE LA ROSA, Manuel (2009) Derecho del trabajo. 17a ed. Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces.

RODRIGUEZ GARCÍA, Fernando (2008) La suspensión del contrato de trabajo. pp. 9-12. En: Soluciones Laborales, Abril.

VINATEA RECOBA, Luis (1998) La prueba en el despido nulo. pp. 9-17. En: Asesoría Laboral, Marzo

### 8.2 Electrónicas

- <http://www.derecho.usmp.edu.pe/biblioteca/basedatos.htm>
- Multilegis – SPIJ – Buscador de Jurisprudencia Constitucional – EBSCO – PROQUEST – RefWorks – E-libro
- NEVES MUJICA, Javier (2004). Introducción al Derecho Laboral, Textos Universitarios. Pontificia Universidad Católica del Perú. Fondo Editorial. Recuperado de:

<https://biblioteca.cejamericas.org/bitstream/handle/2015/1134/introduccionalderechotrabajoperu.pdf?sequence=1&isAllowed=y>